

## SOMMINISTRAZIONE LAVORO E SICUREZZA

### **Sicurezza e salute sul luogo di lavoro: con il DLgs 81/2015 novità in materia di lavoro somministrato (interinale)**

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (da non confondersi con il DLgs 81/2008 – Testo unico in materia di sicurezza), uno dei decreti attuativi del Job Act già pubblicato in precedenza, ha modificato alcune norme sui contratti e sulle mansioni ed in particolare con l'articolo 55 comma 1 lett. e) abroga l'articolo 3, comma 5, del Testo unico di Sicurezza (D.Lgs. 81/2008) in materia di somministrazione lavoro.

### Obbligo di formazione e informazione



L'articolo 3 comma 5 del D.lgs. 81/2008 prevedeva che nell'ipotesi di prestatori di lavoro nell'ambito di un contratto di somministrazione di lavoro (ex D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276), **tutti gli obblighi di prevenzione e protezione erano a carico dell'utilizzatore.** Il decreto 81/2015 all'articolo 35 comma 4

abroga l'articolo del D.Lgs. 81/2008 **prevedendo che sia il somministratore** ad informare e formare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive.

In particolare, *"il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81."*

Tuttavia *"Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore. L'utilizzatore osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti."*

### Cambio mansione

Inoltre, nel caso in cui adibisca il lavoratore a mansioni di livello superiore o inferiore a quelle dedotte in contratto, **l'utilizzatore deve darne immediata comunicazione scritta al somministratore** consegnandone copia al lavoratore medesimo.

**Per maggiori dettagli contattare l'Ufficio Tecnico.**  
**Tel.: 0375-833498.**

Cogliamo l'occasione per porgere i nostri migliori Saluti!  
LUMA S.R.L.

Per approfondimenti: [http://www.jobsact.lavoro.gov.it/documentazione/Documents/Decreto\\_Legislativo\\_15\\_giugno\\_2015\\_n.81.pdf](http://www.jobsact.lavoro.gov.it/documentazione/Documents/Decreto_Legislativo_15_giugno_2015_n.81.pdf)