

## **“Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro” (6 aprile 2021)**

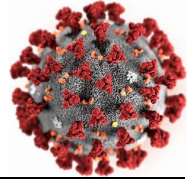
A distanza di quasi un anno è stato aggiornato il protocollo condiviso tra le parti sociali sulle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del coronavirus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro. Il nuovo protocollo va di fatto a sostituire il **precedente Protocollo del 24 aprile 2020**.

### **COSA RESTA INVARIATO:**

- le regole di ingresso per lavoratori,
- la possibilità di misurazione della temperatura dei lavoratori (in Lombardia è obbligatorio)
- di possesso dei requisiti di accesso
  - assenza di sintomi influenzali,
  - assenza di contatto stretto con contagiato,
  - adempimenti corretti in caso di provenienza dall'estero
- l'obbligo di pulizia giornaliera e sanificazione periodica dei locali, delle aree comuni e di svago.

### **QUALI LE PRINCIPALI NOVITA':**

1. Di particolare rilievo e di necessaria precisazione (frutto della revisione del 6 Aprile 2021) quanto stabilito in merito alle “mascherine chirurgiche” e al loro uso in occasione di lavoro. Considerate DPI, ai sensi dell'art.74, co.1, del dlgs 81/08 s.m., e pertanto non assimilabili ad altre mascherine (di comunità, di stoffa, lavabili...), è previsto debbano essere indossate in tutti i casi di condivisione degli ambienti di lavoro, al chiuso o all'aperto, non ritenendolo necessario solo nel caso di attività svolte in condizioni di isolamento, in coerenza con quanto previsto dal DPCM 2 marzo 2021. In alternativa alle mascherine chirurgiche sono sempre ammessi e, quando valutata l'opportunità, anche preferibili, i dispositivi di protezione individuale di livello superiore (a partire da FFP2, FFP3...).
2. Si dà maggiore enfasi all'importanza di effettuare lavoro agile e da remoto e di organizzare la turnazione dei lavoratori in modo da creare gruppi costanti di esposizione al rischio, ove possibile, citando il nuovo protocollo Anticovid: *“assicurare un piano di turnazione dei lavoratori dedicati alla produzione con l'obiettivo di diminuire al massimo i contatti e di creare gruppi autonomi, distinti e riconoscibili” e “utilizzare il lavoro agile e da remoto per tutte quelle attività che possono essere svolte in tale modalità, in quanto utile e modulabile strumento di prevenzione”*



3. si chiarisce la procedura di rientro del lavoratore contagiato, specificando che l'accesso del lavoratore contagiato al luogo di lavoro **può avvenire solo con tampone negativo**, a prescindere dal tempo di quarantena effettuato.  
Il nuovo protocollo ponendo la massima attenzione al **contenimento della diffusione del virus** stabilisce che: *“La **riammissione al lavoro** dopo l’infezione da virus SARS-CoV-2/COVID-19 **avverrà secondo le modalità previste dalla normativa vigente** (circolare del Ministero della salute del 12 ottobre 2020 ed eventuali istruzioni successive). I lavoratori **positivi oltre il ventunesimo giorno** saranno riammessi al lavoro solo **dopo la negativizzazione del tampone molecolare o antigenico** effettuato in struttura accreditata o autorizzata dal servizio sanitario”*
  
4. viene anche descritto un **riferimento metodologico** chiaro per le **pulizie e sanificazioni ordinarie** nella Circolare del Ministero della salute n. 17644 del 22 maggio 2020: *“L’azienda **assicura la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni e di svago, in coerenza con la circolare del Ministero della salute n. 17644 del 22 maggio 2020**”*  
Nel caso le pulizie siano affidate ad una azienda esterna, è necessario puntualizzare questo aspetto negli accordi presi con la stessa, citando espressamente questo **nuovo riferimento a pulizia e sanificazione**.

**La nota informativa sugli aggiornamenti normativi e procedurali COVID-19 aggiornata al 12 aprile la potete consultare al seguente link.**

<http://www.anma.it/wp-content/uploads/2021/04/NOTA-INFORMATIVA-ANMA.pdf>

**Per ulteriori informazioni potete rivolgervi ai nostri uffici**