



FORMAZIONE AZIENDALE: Modifiche al D.Lgs. 81 per la formazione in materia di sicurezza

E' stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 301 del 20 dicembre 2021, la Legge 17 dicembre 2021 n.215, di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 146/2021

Per quanto **riguarda la formazione** in materia di sicurezza sul lavoro, vi segnaliamo le modifiche all'articolo 37 (commi 2, 5 e 7), con l'introduzione di novità che interessano:

la formazione del Datore di Lavoro, del Preposto, e l'emanazione entro il 30 giugno 2022 di un nuovo Accordo Stato Regioni in materia di formazione, in cui verranno:

1. individuate le durate, contenuti minimi e modalità della formazione obbligatoria a carico del **Datore di Lavoro**
2. individuate le modalità di **verifica finale di apprendimento obbligatoria per i discenti di tutti i percorsi formativi e di aggiornamento obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro** e anche le modalità delle **verifiche dell'efficacia** durante lo svolgimento delle prestazioni lavorative

Altra Importante novità riguarda **la formazione biennale dei preposti**, da svolgersi **interamente in presenza**, che entrerà in vigore contestualmente alla rivisitazione e modifica degli Accordi attuativi del D.Lgs. 81/2008, entro il 30 giugno 2022.

Addestramento

Novità di rilievo è inoltre costituita dal rinnovato comma 5 dell'art. 37, : **“L'addestramento consiste nella prova pratica, nel caso dell'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nella esercitazione applicata nel caso delle procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati dovranno essere tracciati in apposito registro anche informatizzato”**.

Tale specifica disposizione entra invece in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana

Restiamo diposizione per chiarimenti,
Luma srl

Viadana. 10/01/2022